

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров

ОАО «Акрон»

Протокол № 416 от 10.10.2011

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОАО «АКРОН»

2011 г.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «АКРОН»

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ОАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности, объективности и всестороннем противодействии коррупции. Компания в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами за добросовестность и законность своей деятельности и занимает активную позицию по противодействию коррупции.

Репутацию Компании создают в первую очередь работающие в ней люди. Каждый работник ОАО «Акрон» не только вносит свой весомый вклад в развитие Компании, но и является ее лицом и гарантом репутации и доверия со стороны деловых партнеров, государства и общества. ОАО «Акрон» стремится поддерживать и развивать систему корпоративных ценностей, направленную на прозрачное и законное ведение бизнеса, где неприемлемы любые проявления коррупции. Компания помогает работникам осуществлять деятельность в соответствии с нормами деловой культуры и общепринятыми этическими стандартами.

Коллектив ОАО «Акрон» объединяет несколько тысяч человек, каждый из которых уникален, имеет свое мировоззрение, философию и систему ценностей. Кроме того, работники Компании и ее дочерних обществ, осуществляющие свою деятельность по всему миру, ежедневно сталкиваются с культурными и социально-экономическими особенностями делового поведения в других странах. Кодекс деловой этики ОАО «Акрон» базируется на общепринятых международных этических стандартах, что делает его требования универсальными для применения во всех странах и доступными для всех работников.

Кодекс содержит правила добросовестного и ответственного бизнеса, которых всецело придерживается Компания. Кодекс призван стать руководством по эффективному и честному ведению бизнеса, а также надежным помощником в решении сложных этических вопросов. Основная задача Кодекса — создать эффективную систему взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде.

ОАО «Акрон» ожидает от своих работников не только добросовестного следования рекомендациям Кодекса, но и искреннего уважительного отношения к коллегам и партнерам Компании. Именно взаимное доверие, честность и соблюдение принципов деловой этики являются залогом успеха и устойчивого развития ОАО «Акрон».

Генеральный директор ОАО «Акрон»
В.Я. Куницкий

1. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс деловой этики (далее - Кодекс) содержит основные положения, рекомендованные для всех работников ОАО «Акрон» (далее - ОАО «Акрон» или Компания). В рамках данного документа обобщены стандарты поведения в соответствии с этическими ценностями Компании. Дочерние и зависимые общества ОАО «Акрон» также придерживаются аналогичных принципов.

Каждому работнику Компании следует знать и руководствоваться положениями Кодекса независимо от занимаемой должности. В Кодексе изложены основные принципы корпоративной этики, ответственность за применение которых в повседневной работе полностью лежит на работниках Компании.

При выявлении случаев нарушения норм Кодекса к работнику могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством.

Знание и соблюдение работниками ОАО «Акрон» норм Кодекса

1. Все вновь принимаемые на работу в Компанию работники должны проходить инструктаж по ознакомлению с нормами Кодекса.
2. Всем работникам, в чьи служебные обязанности входит взаимодействие с государственными органами и деловыми партнерами, следует проходить дополнительный инструктаж по нормам этического поведения.
3. Если у работника возникает вопрос по применению норм Кодекса или он не уверен в соответствии своих действий нормам Кодекса, ему необходимо обратиться к непосредственному руководителю или в Комиссию по этике.

Комиссия по этике

В ОАО «Акрон» действует Комиссия по этике (далее – Комиссия), в обязанности которой входит:

- консультирование, обучение и распространение информации для работников по вопросам применения норм Кодекса;
- предотвращение, выявление и проверка всех случаев обращений работников или любых заинтересованных лиц по фактам нарушений Кодекса;
- оценка рисков, связанных с невыполнением норм корпоративной этики, разработка и внедрение механизмов предотвращения таких рисков;
- мониторинг исполнения всех предписаний по устранению нарушений Кодекса.

Оперативное руководство Комиссией осуществляет Председатель Комиссии. Руководителям структурных подразделений и иным работникам ОАО «Акрон» следует оказывать содействие Комиссии при возникновении такой необходимости.

В вопросах противодействия коррупции Комиссия дважды в год предоставляет Комитету Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению отчет о фактах нарушения Кодекса, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, мероприятиях, программах дополнительных тренингов и инструктажа. На основе полученных данных Комитет выносит Совету директоров соответствующие рекомендации.

По любым вопросам, касающимся исполнения Кодекса, а также при возникновении необходимости сообщить о нарушениях, любой работник может связаться с Комиссией по этике:

- по горячей линии: тел. +7(495)705-94-94, факс +7(495)705-94-95
- по электронной почте: hot-line@acron.ru
- направить письмо по адресу: 123610, г. Москва, Краснопресненская наб., д. 12, Центр международной торговли (в Комиссию по этике).

Любому работнику гарантируется конфиденциальность, объективное и справедливое отношение при обращении в Комиссию. Члены Комиссии обязаны соблюдать режим строгой конфиденциальности относительно личности обратившегося в Комиссию лица и не имеют право передавать его персональные данные другим должностным лицам Общества.

ОАО «Акрон» гарантирует, что Комиссия сделает все возможное для максимально быстрого реагирования на любые обращения.

2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В соответствии с законодательством РФ коррупцией являются такие действия как дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и т.д.

Содействие коррупции – серьезное правонарушение, ответственность за которое несут как отдельные работники, так и Компания. Обвинения в коррупции могут нанести значительный ущерб репутации и бизнесу ОАО «Акрон».

Один из ключевых принципов деятельности ОАО «Акрон» — активное противодействие коррупции. Компания гарантирует внедрение и соблюдение необходимых процедур, позволяющих ей вести деятельность в любой стране мира, руководствуясь принципами открытости, честности и справедливости.

Стратегия ОАО «Акрон» по противодействию коррупции

1. Все принципы, описанные в Кодексе, рекомендованы для соблюдения работниками ОАО «Акрон». Компания обеспечивает необходимый уровень знания всех положений и принципов Кодекса, проводит дополнительные тренинги для персонала, стремится сотрудничать только с теми партнерами, которые придерживаются аналогичных принципов работы.
2. Комиссия по этике регулярно проводит комплексную оценку соблюдения положений Кодекса с целью выявления и предотвращения нарушений, а также для выработки соответствующих рекомендаций Совету директоров по мере необходимости.
3. Система классификации коррупционных рисков направлена на предотвращение возникновения ситуаций, которые могут быть охарактеризованы как коррупция.
4. Работникам Компании следует сообщать в Комиссию по этике обо всех нарушениях законодательства и положений Кодекса. При этом Компания гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем работникам.

Оценка рисков

В ОАО «Акрон» создана система классификации и оценки рисков коррупции. Использование такой системы позволяет уполномоченным работникам Компании предварительно оценивать степень возможных рисков и принимать адекватные решения о возможности сотрудничества с теми или иными лицами.

Классификация рисков коррупции

1. **Органы власти.** Деятельность ОАО «Акрон» контролируется и регулируется различными органами власти в России и за рубежом. Коррупция в государственных органах может привести к возникновению неоправданных ограничений в текущей деятельности Компании, реализации инвестиционных проектов, выходу на новые рынки сбыта и других препятствий в осуществлении коммерческой деятельности.

ОАО «Акрон» разработало правила взаимодействия работников Компании с органами власти. Компания обязуется противодействовать любым попыткам вымогательства или навязывания неоправданных условий или платежей со стороны органов власти. Работникам запрещено делать представителям государственных органов любые предложения, подпадающие под определение коррупции.

Подробнее о мерах противодействия коррупции в отношениях с органами власти — в разделе «Взаимодействие с государственными органами».

2. **Деловые партнеры.** ОАО «Акрон» взаимодействует с широким кругом деловых партнеров – поставщиками сырья и оборудования, покупателями продукции, подрядчиками, конкурентами и партнерами по отрасли. Недобросовестные действия партнеров могут привести не только к прямым убыткам, но и нанести ущерб репутации Компании.

В целях предотвращения подобных рисков ОАО «Акрон» тщательно отбирает контрагентов, придерживается принципов добросовестной конкуренции и внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям для Компании.

Подробнее о мерах противодействия коррупции в отношениях с деловыми партнерами — в разделе «Взаимодействие с деловыми партнерами».

3. **Работники.** Деятельность ОАО «Акрон» напрямую зависит от добросовестного выполнения работниками Компании своих служебных обязанностей. Незнание, недостаточное понимание или игнорирование требований законодательства или этических принципов работниками компании может оказать негативное влияние на деятельность и репутацию Компании.

ОАО «Акрон» обязуется разработать систему предотвращения фактов коррупции, которая будет включать в себя внедрение высоких этических стандартов в повседневную деятельность Компании.

4. Подробные рекомендации по противодействию коррупции для работников — в разделах «Система внутреннего контроля», «Взаимодействие с государственными органами», «Взаимодействие с деловыми партнерами».

Взаимодействие с государственными органами

ОАО «Акрон» стремится к построению конструктивных взаимоотношений с государственными органами во всех регионах присутствия. Строгое соблюдение законодательства, ответственное и добросовестное выполнение всех обязательств способствует формированию справедливого и непредвзятого отношения со стороны органов государственной власти.

Работникам ОАО «Акрон», взаимодействующим с государственными органами, следует:

1. Соблюдать требования действующего законодательства.
2. Соблюдать интересы Компании.
3. Предоставлять полную и достоверную информацию о Компании в соответствии с законодательством.
4. Взаимодействовать с государственными органами в рамках своей компетенции и служебных обязанностей.

Работникам ОАО «Акрон», взаимодействующим с государственными органами, не следует:

1. Вводить в заблуждение уполномоченных должностных лиц, препятствовать сбору информации, проводимому в соответствии с действующим законодательством.
2. Напрямую или косвенно незаконным способом пытаться повлиять на решения представителей государственных органов.

В целях противодействия коррупции работникам не следует:

1. Предлагать, обещать или передавать финансовые или иные выгоды государственным служащим с целью склонить их к исполнению соответствующих функций.
2. Принимать предложения государственных служащих о вознаграждениях, способствующих ускоренному рассмотрению дел и подобные предложения.

Во многих странах установлены строгие ограничения в отношении вознаграждений государственным служащим. В связи с этим необходимо строго соблюдать подобные ограничения.

Взаимоотношения с деловыми партнерами

ОАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные и взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами – поставщиками сырья и оборудования, покупателями продукции, подрядчиками, конкурентами, партнерами по отрасли.

Для обеспечения эффективной деятельности Компания уделяет большое внимание выбору надежных деловых партнеров и гарантирует максимальную объективность при отборе. Взаимоотношения Компании с партнерами основаны на честности,

справедливости, уважении законных интересов сторон, соблюдении конфиденциальности информации, соблюдении требований законодательства и положений данного Кодекса.

Комплексная оценка деловых партнеров

Система комплексной оценки деловых партнеров Компании строится на принципах целесообразности и адекватности. При этом ОАО «Акрон» всегда стремится выбирать партнеров, которые придерживаются аналогичных принципов деловой этики.

Комплексная оценка включает в себя всестороннее изучение деятельности, опыта компании и ее работников, отзывов партнеров и конкурентов, финансового состояния и других факторов. Такая оценка проводится специалистами Компании как по информации, полученной от партнера, так и с использованием независимых источников информации.

ОАО «Акрон» отбирает поставщиков сырья и оборудования, подрядчиков и покупателей руководствуясь различными факторами: стоимостью продукции или услуг, условиями сотрудничества, надежностью и положительными рекомендациями. Уполномоченные структурные подразделения ОАО «Акрон» проводят экспертизу договоров и условий сотрудничества, чтобы обеспечить соблюдение интересов Компании. Компания, в первую очередь, акцентирует внимание на проверке партнеров, действующих от ее лица и по поручению, чья недобросовестная деятельность может в перспективе оказать негативное влияние на репутацию Компании.

При заключении крупных сделок по покупке и продаже активов, создании совместных предприятий ОАО «Акрон» проводит комплексную проверку партнеров с привлечением работников различных подразделений Компании и независимых консультантов для получения максимально объективной картины о существующих рисках.

Подарки и участие в представительских мероприятиях

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях — неотъемлемая часть формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений. Однако подарки никогда не должны оказывать влияние на принятие решений и создавать дополнительные обязательства для ОАО «Акрон» и его работников. Дорогостоящие подарки могут быть расценены как взятка или коммерческий подкуп, что может нанести значительный ущерб бизнесу и репутации Компании.

В отношениях с третьими лицами следует дарить и принимать следующие виды подарков:

1. рекламно-сувенирная продукция;
2. личный подарок в связи с государственными, профессиональными или другими общепринятыми праздничными событиями;
3. подарок в благодарность за оказанную услугу или профессиональное достижение.

Стоимость подарка не должна превышать суммы, определяемые в соответствии с применимым законодательством.

Работникам ОАО «Акрон» следует принимать участие или приглашать представителей деловых партнеров Компании для участия в следующих мероприятиях:

1. завтраки, обеды и ужины с деловыми партнерами, которые не носят систематический характер;

2. представительские мероприятия и семинары, связанные с профессиональной или коммерческой деятельностью;
3. спортивные и культурные мероприятия.

Расходы, понесенные в результате участия или приглашения на мероприятие, должны находиться в разумных пределах.

Все понесенные на подарки и мероприятия расходы должны быть учтены установленным образом в качестве представительских расходов.

Приведенный список ограничений в отношении подарков не является исчерпывающим. Каждый работник обязан дать самостоятельную оценку подарков и представительских мероприятий по следующим параметрам:

- является ли намерение дарителя обычным знаком внимания или приводит к возникновению недопустимых обязательств?
- является ли подарок достаточно скромным и допустимым или создает неудобство для получателя?
- может ли получатель подарка открыто и без сомнений сообщить о подарке руководству или коллегам?
- не противоречит ли получение подарка законодательству?

Если у работника возникают сомнения относительно целесообразности получения подарка или участия в мероприятии, он должен обратиться к своему руководителю или сообщить в Комиссию по этике. Работник также обязан принять все меры, чтобы отказаться от подарка или участия в мероприятии, не соответствующем перечисленным параметрам. Если от подарка неудобно отказаться или невозможно вернуть, необходимо передать подарок в Комиссию по этике, которая примет решение о дальнейшей судьбе подарка.

Конкуренция

ОАО «Акрон» в своей деятельности придерживается принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка. Запрещается вступать с представителями других компаний в любые соглашения об отказе от конкурентной борьбы, о разделе рынков сбыта и иные нарушающие законодательство соглашения. Для получения необходимой информации о ситуации на рынке и в отрасли, а также информации о потенциальных контрагентах и конкурентах Компания использует только честные и законные методы.

Работники ОАО «Акрон» обязаны избегать резких и неуважительных заявлений в адрес конкурентов и необоснованной критики их продукции и услуг.

Система внутреннего контроля

В ОАО «Акрон» разработана внутренняя система предотвращения коррупции, которая действует по нескольким направлениям.

1. Кодекс деловой этики ОАО «Акрон» содержит основные положения, которых придерживаются работники Компании.
2. Для работников, чьи служебные обязанности включают взаимодействие с органами власти и деловыми партнерами, разрабатывается система тренингов, включающих дополнительные консультации по противодействию коррупции с привлечением компетентных ответственных лиц.

3. Руководство Компании гарантирует любому работнику, который обращается по вопросам коррупции к своему руководителю или в Комиссию по этике, конфиденциальность, непредвзятое и внимательное отношение.
4. Руководители структурных подразделений и Комиссия по этике обязаны предпринимать разумные усилия по мониторингу и контролю соблюдения требований Кодекса работниками и деловыми партнерами.
5. Комиссия по этике на регулярной основе проводит анализ и оценку эффективности функционирования системы противодействия коррупции, выносит необходимые рекомендации и обеспечивает их исполнение. Не менее двух раз в год Комиссия по этике предоставляет отчет о функционировании системы противодействия коррупции Комитету Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению, который выносит соответствующие рекомендации Совету директоров.

3. ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ

Успех бизнеса Компании — это в первую очередь результат плодотворной работы сплоченной команды профессионалов. ОАО «Акрон» строго соблюдает конституционные, трудовые и социальные права личности, заботится о здоровье и безопасности работников и предоставляет всем равные возможности для профессионального роста. Компания стремится поддерживать сильный корпоративный дух и гарантирует каждому работнику достойное вознаграждение за его труд.

Основные принципы взаимоотношений ОАО «Акрон» с работниками

1. Отношения Компании с каждым работником базируются на взаимоуважении, доверии и честности.
2. В Компании исключены любые формы дискриминации работников.
3. Компания заинтересована в росте профессионализма работников и предоставляет им широкие возможности для обучения и развития.
4. Высокий уровень производственной безопасности, эффективная система снижения производственных рисков и забота о здоровье персонала — неременное условие деятельности Компании.

Взаимное уважение и соблюдение прав и обязанностей сторон

ОАО «Акрон» стремится к формированию благоприятного психологического климата в коллективе и всесторонне способствует поддержанию высоких этических стандартов в отношениях между работниками. Компания уважает и полностью соблюдает личные, политические, социально-экономические и культурные права работников.

Работникам Компании следует:

1. Уважать достоинство, личную жизнь, права и свободы коллег, быть вежливыми, честными и открытыми по отношению друг к другу.
2. Стремиться поддерживать командный дух и делиться своим профессиональным опытом с коллегами.
3. Уважать деловые интересы Компании и добросовестно исполнять принятые на себя обязательства.
4. При наличии доступа к персональным данным других работников, использовать эту информацию строго по назначению и соблюдать конфиденциальность в соответствии с законодательством.

Работникам Компании не следует:

1. Вести себя агрессивно или оскорбительно.
2. Использовать любые способы преследования, домогательства и давления в отношении коллег.
3. Совершать любые действия, которые могут нанести ущерб репутации Компании.
4. Нарушать нормы внутренних документов Компании.

Мотивация работников к развитию и равные возможности для всех

ОАО «Акрон» высоко ценит вклад каждого работника в развитие Компании, стремится раскрыть его потенциал и мотивировать к профессиональному и личностному росту. В Компании исключены любые проявления дискриминации по расовому, возрастному, половому и иным признакам. При приеме на работу и продвижении работников по службе компания ориентируется исключительно на их квалификацию и трудовые достижения.

Работникам Компании следует:

1. Предоставлять коллегам равные возможности для участия в рабочем процессе.
2. Руководителям структурных подразделений при продвижении по службе работников руководствоваться исключительно их профессиональными качествами.
3. Стремиться к повышению своих профессиональных навыков и стимулировать к этому коллег.

Работникам Компании не следует:

1. Допускать в отношении коллег любые способы расовой, половой, возрастной и иной дискриминации.
2. Допускать протекционизм при приеме на работу или продвижении по службе.
3. Ограничивать коллег в их стремлении к профессиональному развитию.

Охрана труда и здоровья работников и обеспечение безопасности на производстве

ОАО «Акрон» обеспечивает безопасные условия труда на всех своих производственных объектах и сводит к минимуму риск возникновения аварий и несчастных случаев. Компания строго соблюдает нормы соглашения по охране труда, которое ежегодно заключается между работодателем и работниками. Работники Компании, непосредственно занятые на производстве, в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

Работникам Компании следует:

1. Знать и соблюдать инструкции, установленные государственными и внутренними документами в сфере охраны труда.
2. Придерживаться основ культуры производства и улучшать свои знания по охране труда.

Руководителям структурных подразделений Компании следует строго следить за исполнением правил Кодекса в сфере поведения и безопасности труда работниками Компании, а также личным примером показывать необходимость соблюдения данных правил и норм. Руководители обязаны проявлять высокий уровень профессионализма и

компетентности, объективно относиться ко всем работникам, учитывать и поощрять индивидуальные результаты труда своих подчиненных, поддерживать положительную деловую репутацию Компании.

4. АКТИВЫ КОМПАНИИ

ОАО «Акрон» предпринимает максимальные меры для защиты своих материальных, интеллектуальных и финансовых активов. Все активы и ресурсы Компании должны использоваться эффективно и исключительно в деловых целях. Компания придерживается правила прозрачности и достоверности информации о своей деятельности и активах.

Защита собственности Компании

Материальные и нематериальные активы составляют основу деятельности Компании. Работники ОАО «Акрон» должны бережно и эффективно использовать имущество и ресурсы Компании и ответственно подходить к защите результатов интеллектуальной деятельности.

Работникам Компании следует:

1. Использовать имущество Компании бережно и рационально.
2. Соблюдать конфиденциальность информации, раскрытие которой может оказать негативное влияние на деятельность Компании.
3. При использовании всех видов имущества Компании придерживаться соответствующих инструкций внутренних документов.

Достоверность и полнота документации и отчетности

Работники ОАО «Акрон» должны с высокой степенью ответственности подходить к точности и полноте информации, отображаемой в отчетности и документах Компании, а также к их своевременной публикации и доступности для всех заинтересованных лиц.

Работникам Компании следует:

1. Четко и объективно фиксировать информацию в отчетности Компании.
2. Ответственно подходить к соблюдению законодательства и выполнению обязательств перед всеми заинтересованными лицами в части достоверного и полного отображения информации о Компании.
3. Готовить все корпоративные документы в соответствии с общепринятыми требованиями, а также внутренними нормами Компании.
4. Использовать внутреннюю документацию Компании строго по назначению.

Работникам Компании не следует:

1. Фальсифицировать или искажать информацию о деятельности Компании в документах и отчетности.
2. Намеренно скрывать факты о деятельности Компании, подлежащие публичному раскрытию.
3. Передавать третьим лицам или использовать ненадлежащим образом внутренние конфиденциальные документы Компании.

5. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ, СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ОАО «Акрон» является публичной Компанией и обязано раскрывать широкий спектр информации большому кругу заинтересованных лиц, включая акционеров и инвесторов, органы власти, деловых партнеров, представителей СМИ и других. Отдельные заявления от имени Компании способны оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг и коммерческую деятельность Компании.

Основные принципы ОАО «Акрон» при раскрытии информации

- Соблюдение установленных законодательством норм по раскрытию информации.
- Оперативное раскрытие правдивой и точной информации.
- Обеспечение свободного доступа к информации, подлежащей раскрытию.

Публичное раскрытие информации допускается только уполномоченными должностными лицами ОАО «Акрон».

Коммерческая тайна

Работники ОАО «Акрон», в соответствии с занимаемыми должностями, имеют доступ к информации, составляющей коммерческую тайну Компании, разглашение которой может нанести значительный вред Компании. Обязанность каждого работника — соблюдать конфиденциальность указанной информации и сообщать уполномоченным должностным лицам обо всех известных ему случаях получения, неправильного использования и злоупотребления такой информацией как внутри Компании, так и за ее пределами. В случае увольнения за работником сохраняется обязанность не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, в соответствии с законодательством.

Использование инсайдерской информации

ОАО «Акрон» приняло на себя обязательства по предотвращению случаев неправомерного использования инсайдерской информации при совершении работниками операций с ценными бумагами Компании в соответствии с Положением об использовании инсайдерской информации ОАО «Акрон».

Обладатели инсайдерской информации не вправе использовать инсайдерскую информацию способами и в целях, противоречащими Положению об использовании инсайдерской информации ОАО «Акрон», в том числе не допускается:

1. Разглашение (раскрытие, передача, предоставление) инсайдерской информации лицам, не имеющим доступа к такой информации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами Компании, решениями ее уполномоченных органов управления, а также случаев надлежащего выполнения обладателем инсайдерской информации своих трудовых и иных обязанностей.
2. Использование инсайдерской информации в личных (корыстных) интересах или в интересах третьих лиц.
3. Совершение с использованием инсайдерской информации в личных (корыстных) интересах или в интересах третьих лиц сделок с акциями и другими ценными бумагами Компании и (или) ее дочерних и зависимых обществ, и совершение иных

юридически значимых действий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление правовых последствий.

4. Выдача третьим лицам рекомендаций, основанных на инсайдерской информации, о совершении сделок с акциями и другими ценными бумагами Компании и (или) ее дочерних и зависимых обществ, осуществлении каких-либо иных сделок с Компанией и совершении иных юридически значимых действий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление правовых последствий, либо побуждение к совершению таких сделок и действий.

6. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ОАО «Акрон» с уважением относится к неприкосновенности частной жизни работников.

Работники Компании должны избегать любых ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов и, как следствие, снижению лояльности и объективности по отношению к Компании.

Конфликт интересов может возникнуть если:

1. Работник работает по совместительству или в качестве консультанта в организации, являющейся конкурентом или деловым партнером ОАО «Акрон».
2. Работник входит в Совет директоров или иной орган управления организации, являющейся конкурентом или деловым партнером ОАО «Акрон».
3. Член семьи работника оказывает услуги или работает в организации, являющейся конкурентом или деловым партнером ОАО «Акрон».
4. Работник или члены его семьи владеют более 20% акций (долей) в уставном капитале организации, являющейся конкурентом или деловым партнером ОАО «Акрон».

При возникновении конфликта интересов необходимо:

- Сообщить непосредственному руководителю и (или) в Комиссию по этике о любых обстоятельствах, которые могут быть восприняты как приводящие к конфликту интересов.
- При совмещении должностей, в случае возникновения конфликта интересов, постараться не принимать решений до получения указаний со стороны руководства. Быть беспристрастным, профессиональным и объективным, действовать исключительно в интересах Компании.
- Не использовать полученную в процессе работы в Компании информацию при совмещении должностей в ущерб интересам Компании.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

ОАО «Акрон» осознает свою ответственность перед обществом за поддержание благоприятной экологической и социально-экономической обстановки в регионах своего присутствия. Политика Компании в области защиты окружающей среды, развития социальной сферы и благотворительности направлена на построение долгосрочных партнерских отношений с населением регионов присутствия и обществом в целом.

Защита окружающей среды

ОАО «Акрон» считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионах функционирования своих предприятий. Компания стремится свести к минимуму риск ущерба окружающей среде и принимает значительные меры для повышения экологической безопасности производства и эффективности использования природных ресурсов.

В рамках защиты окружающей среды Компания:

1. Строго соблюдает законодательство в сфере охраны окружающей среды.
2. Придерживается правила эффективного и разумного расходования природных ресурсов.

Работникам Компании не следует:

1. Приступать к выполнению своих обязанностей до ознакомления с нормами и правилами в сфере охраны окружающей среды, если того требует характер деятельности.
2. Скрывать или игнорировать любые отклонения деятельности от норм в сфере защиты окружающей среды.

Социальная поддержка регионов присутствия и благотворительность

ОАО «Акрон» принимает активное участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия Компании. Наиболее эффективный способ взаимодействия с обществом – реализация комплексных социальных программ в сфере здравоохранения, науки и культуры. Считая своим долгом оказание благотворительной помощи, Компания развивает собственные благотворительные программы, участвует в различных благотворительных акциях и направляет адресную помощь нуждающимся. При этом в Компании выработана система отбора реципиентов благотворительной помощи.

Работникам Компании следует:

1. Добросовестно рассматривать все поступающие в Компанию запросы об оказании благотворительной помощи или привлечении Компании к реализации социальных программ в регионах присутствия.
2. При участии в реализации социальных или благотворительных программ Компании придерживаться утвержденной системы отбора реципиентов, а также правил максимальной прозрачности и эффективности расходования средств.
3. Уважать культуру и деловые традиции населения регионов, где Компания осуществляет свою деятельность.
4. Информировать непосредственного руководителя о взаимодействии с общественными организациями в регионах присутствия Компании и участии в благотворительных акциях.

Работникам Компании не следует:

1. Участвовать от лица Компании в реализации социальных программ или благотворительных акций, если это нарушает действующее законодательство и нормы Кодекса.
2. Взаимодействовать от лица Компании с общественными организациями или благотворительными фондами, если это противоречит деловым интересам Компании и может нанести ущерб ее репутации.